



**SINDACATO
LAVORATORI
COMUNICAZIONE**

Spett. Le

Ispettorato Prov.le del Lavoro

di Messina

Via Ugo Bassi, nr. 116

98100 MESSINA

Oggetto : Violazione orario di lavoro – Dipendenti Poste Italiane.

La scrivente O.S. nell'interesse dei propri iscritti e di tutti i lavoratori di Poste Italiane, rappresenta quanto segue.

In numerosi Uffici Postali delle due Filiali di Messina, i Direttori degli Uffici e gran parte dei lavoratori addetti allo sportello, sono costretti, loro malgrado, a trattenersi nel luogo di lavoro ben oltre le sei ore lavorative giornaliere previste per contratto.

Tale situazione scaturisce da:

- motivi strutturali (strumenti informatici inadeguati);
- processi di lavorazione (tempistica insufficiente per le contabilità ed i vari adempimenti interni);
- raggiungimento obiettivi aziendali (ad eccezione di quei pochissimi uffici postali provvisti di sala consulenza, spesso il Direttore ed i suoi collaboratori, sono costretti a fissare appuntamenti alla clientela dopo l'orario di chiusura per garantire la privacy nell'effettuazione di operazioni di acquisto di prodotti finanziari).

Rileviamo inoltre che alcuni colleghi, a proprio rischio, effettuano la timbratura del badge a fine orario pur rimanendo all'interno dell'ufficio.

Tale apparente conclusione dell'orario lavorativo è documentalmente smentita dai "giornali di fondo" ove risulta data ed orario delle singole operazioni.

Le prestazioni svolte oltre il normale orario di lavoro, necessarie per il completamento delle operazioni ed attività varie dell'ufficio, di cui l'Azienda Poste è perfettamente a conoscenza, violano le disposizioni contrattuali, ledono il diritto all'equa retribuzione per la prestazione lavorativa svolta, con ingiustificato arricchimento della parte datoriale, e soprattutto espongono i lavoratori a rischi personali e professionali (vedasi il recente episodio di cronaca a Palermo con la morte di un dipendente in ufficio oltre l'orario d'obbligo).

Per quanto sopra ed attesa la gravità della situazione rappresentata, si chiede l'intervento delle Autorità Ispettive competenti per accertare e verificare presso tutti gli uffici delle due Filiali summenzionate, eventuali violazioni nel rispetto dell'orario di lavoro, in conformità alle disposizioni del CCNL/2003, e per adottare le opportune misure nei confronti dei responsabili.

Si precisa che prova documentale del trattenimento dei dipendenti negli uffici, è rinvenibile in ciascun ufficio postale, attraverso la lettura dei modelli contabili dove sono annotati l'orario e la data.

In attesa di un Vostro autorevole e risolutivo intervento, nel chiedere ulteriormente di essere informati sull'esito del presente esposto, si coglie l'occasione per porgere distinti Saluti

Messina li 25/07/2005

Il Segretario Generale dell'SLC-CGIL di Messina

Biagio Oriti

