



PRODUTTIVITA' ANNO 2007: COMUNICATO UNITARIO.

Come è noto l'accordo sulla produttività dell'11 maggio 2004 prevede che l'Azienda partecipi alle OO.SS. gli obiettivi di MOL e di ricavi pro-capite da raggiungere nell'anno di riferimento.

Lo stesso accordo prevede altresì, con le integrazioni di cui all'accordo del 15 settembre 2006, che si dia avvio ai tavoli di confronto territoriali per la definizione della quota di produttività regionale. Sulla base di tali previsioni ci sono stati due incontri a livello nazionale per dare attuazione a quanto sopra.

Preliminarmente l'Azienda ci ha comunicato che, sulla base del progetto di bilancio della capogruppo, approvato dal CdA di Poste Italiane, per l'anno 2006, si stima il raggiungimento dell'indicatore composito per la quota nazionale nella misura massima prevista dall'accordo.

Per quel che riguarda la quota nazionale per l'anno 2007, l'Azienda ci ha comunicato che dal 2006 la redazione del bilancio avviene con i principi contabili internazionali (IAS) e non più con quelli civilistici. Per tale motivo i dati numerici dell'indicatore composito hanno subito modificazioni nelle scritturazioni contabili.

L'Azienda ha affermato di aver realizzato, nella definizione degli obiettivi, la sostanziale uguaglianza del grado di raggiungibilità dei risultati rispetto a quanto previsto dall'accordo del 2004.

Abbiamo ribadito che tale affermazione dovrà essere soggetta a confronto di verifica con le OO.SS. dal giugno c.a., in considerazione del contestuale confronto sul rinnovo del CCNL e per intervenire con opportune misure correttive, laddove si dovessero evidenziare discrepanze fra le affermazioni aziendali ed i risultati ottenuti.

L'altra questione affrontata ha riguardato i tavoli regionali.

Le ristrutturazioni in corso - nei settori del recapito, sportelleria, staff, logistica, etc. - pongono elementi di grossa problematicità per il raggiungimento di obiettivi di qualità ed efficienza/efficacia.

Abbiamo affermato che le criticità derivanti dalla riorganizzazione devono trovare compensazione all'interno degli accordi regionali, per non recare pregiudizio ad una corretta erogazione del premio. Anche in questo caso gli incontri di monitoraggio dovranno individuare, laddove ve ne fosse la necessità, le opportune misure correttive o integrative.

Sempre con riferimento ai tavoli regionali, in applicazione dell'accordo del 15/9/06, le parti potranno autonomamente recepire all'interno dell'indicatore composito, specifici obiettivi connessi alle diverse realtà territoriali, definendone il relativo peso; pertanto il paniere nazionale, che ci è stato presentato nel corso della riunione, POTRA' essere utilizzato esclusivamente quale integrazione o in forma sussidiaria rispetto agli obiettivi individuati nel territorio.

Tutti questi concetti sono stati recepiti dall'Azienda, ed hanno formato oggetto dell'accordo sottoscritto in data odierna, che si allega alla presente.

Cordiali saluti

LE SEGRETERIE NAZIONALI

SLP CISL

M. Petitto

SLC CGIL

R. Ferraro

UILPOST UIL

C. Amicone

FAILP CISAL

W. De Candia

SAILP CONFESAL

C. Ciancio

UGL COM

S. Creti