



Poste Italiane S.p.A.

Dott. C. Picucci - R.U.O. - Roma

Dott. P. Faieta - R.I. R.U.O. - Roma

Dott. E. Carta - R.U.R. Sud 2

Dott. M. Buccafusco - R.I. R.U.R. Sud 2

Dott. R. Fazio - A.L.T. Sud 2

Dott. F. Davì - Resp. CPO Messina

p. c. Segreterie Regionali OO.SS.

p. c. Segreterie Nazionali OO.SS.

**Oggetto: CPO Messina – Nuova Organizzazione ed applicazione Personale Quadri.**

In data 01 febbraio c.a. il responsabile di Messina CPO si è fatto carico di diramare un ordine di servizio il cui contenuto è da definirsi anomalo e difforme alle normali procedure previste dal C.C.N.L..

Le scriventi OO.SS. Territoriali, nei fatti, contestano il metodo ed il merito dell'iniziativa per le seguenti motivazioni:

- È contrattualmente previsto che ogni variazione che riguardi una diversa organizzazione del lavoro di una qualsiasi Unità Produttiva abbia, preventivamente alla sua attivazione, una passaggio relazionale, che sia di consultazione o di informazione, che coinvolga le OO.SS. Territoriali e le R.S.U. ;
- Della variazione di natura organizzativa comunicata al personale, attraverso la diffusione di un "Organigramma", in atto, se ne sconosce la condivisione con le OO.SS. (a qualsiasi livello) e le eventuali ricadute occupazionali;
- La gravissima attribuzione di incarichi in "sviluppo", con futuro inquadramento in A2, a personale con fascia inquadramentale di "B", quando nello stesso centro insistono ben quattro Quadri di secondo livello non posizionati;
- Non ci risulta che ai 4 Quadri sia stata data l'opportunità di essere colloquiati per il posizionamento di "Responsabile Produzione e Trasporti CPO";
- Non ci risulta che l'unità posta in sviluppo abbia avuto un "percorso Aziendale" di rilievo tanto da causarne un'applicazione senza che sia stato "aziendalmente valutato/colloquiato" e ritenuto idoneo all'incarico.
- Non ci risulta che l'Azienda Poste valuti quali "titoli utili per lo sviluppo e la crescita professionale" per un qualsiasi dipendente, l'essere stato eletto, nelle recenti elezioni, rappresentante RSU ed RLS ed essere, immaginiamo che da qualche giorno non sia più così, un dirigente sindacale con l'incarico di Vice Segretario di un'Organizzazione Sindacale Territoriale messinese "maggioritaria".

Riteniamo che vi siano sufficienti elementi per far sì che quanto accaduto, induca le SS.LL. a revocare nell'immediato il modello organizzativo del centro in argomento e le "facilitazioni" per future progressioni di carriera.

Le scriventi OO.SS., qualora dovesse perdurare quanto denunciato, si riservano di attivare ogni utile iniziativa non escludendo il ricorso ad organi esterni e/o giudiziali.

Messina, 05 febbraio 2010.

SLC CGIL  
Caminiti

UIL POST  
Riggio

FAILP CISAL  
Lupica

SAILP Confasal  
Berinato

UGL-COM  
Imbesi