



SINDACATO LAVORATORI COMUNICAZIONE

Segreteria Provinciale Messina

Viale Europa is. 48

Tel/Fax 090-694070

messina@slc.cgil.it

Sito internet : www.slccgilmessina.it

POSTE ITALIANE S.p.A.

Dott. A Foti - RAT Sud 2 Palermo

Dott. M. Buccafusco - RUR Sud 2 Palermo

Dott. C. Alessandrini - RI Sud 2 Palermo

Dott. F. Rubino – Direttore Fil. Messina 1

Dott.ssa C. Mizzi – Direttore Fil. Messina 2

p. c. Segreteria Nazionale SLC - Roma

p. c. Ai DUP delle Filiali di Messina 1 e 2

Oggetto: Gestione ferie anno 2013.

Le ferie e la sua gestione nel territorio, è divenuto argomento, ormai calendarizzato, per il periodo antecedente la fruizione delle ferie estive e nell'approssimarsi di fine anno.

Nel primo caso l'Azienda tende a far fruire le ferie fuori dai canoni previsti dal C.C.N.L. (a giorni alterni, spezzettandoli in più periodi, fuori dai mesi estivi previsti, non concedendole, e così via....), nel secondo obbligando il personale, DUP compresi, a "goderne" (si fa per dire) a novembre e dicembre, fuori da ogni logica coerente con gli obiettivi aziendali di produttività.

Ancora una volta siamo costretti a dissentire sulle scelte che si intraprendono. Ancora una volta la stessa Azienda predilige un obiettivo sull'altro perché non riesce, durante l'anno, ad attuare un piano ferie spalmandolo sui dodici mesi e, contemporaneamente, a supportare gli U.P. a fine anno, dove necessitano di tutta la forza lavoro presente per raggiungere i budget commerciali.

Vorremmo comprendere come ogni anno si ripercuotono pedissequamente gli stessi errori: in estate ai DUP si negano le ferie perché vi sono gli obiettivi commerciali da raggiungere, a novembre e dicembre gli si obbligano a settimane intere, per raggiungere il budget ferie, che sembra prevalere su quello commerciale.

Di questo passo, a pagare gli errori di questa cattiva gestione compiuta da pochi (direttori di Filiali e Capi servizio), saranno in tanti (sportellisti, collaboratori, commerciali e DUP).

Sembra che in questa Azienda, tutto è fatto sotto la scia dell'improvvisazione ed i risultati vengono lasciati al caso senza alcuna apparente pianificazione.

Nel tempo, siamo assolutamente certi, pagheremo amaramente questa patologica gestione del personale.

Per quanto sopra esposto e per il senso di responsabilità che da sempre ci anima, **si chiede** alle SS.LL. in indirizzo, un intervento immediato di verifica, affinché si evitino percorsi demotivanti per tutti i colleghi; riteniamo, inoltre, queste scelte inopportune per le finalità dell'Azienda e per le ricadute che possono avere, nel tempo, in termini occupazionali.

Ci incuriosisce se quando saremo seduti al tavolo per discutere del raggiungimento degli obiettivi in merito all'erogazione del premio di produzione, si terrà conto di tutto ciò o a pagare saranno sempre e solo i lavoratori !!!!

Si rimane in attesa di cortese riscontro.

Distinti Saluti

Messina, 13 novembre 2013.

Il Segretario Generale

(G. Di Guardo)