



## SINDACATO LAVORATORI COMUNICAZIONE

Segreteria Provinciale Messina

Viale Europa, is. 48

Tel. 090-694070 – Fax 090-8967920

Mail: [messina@slc.cgil.it](mailto:messina@slc.cgil.it)

Sito internet: [www.slccgilmessina.it](http://www.slccgilmessina.it)

Poste Italiane S.p.A.

Sig. V. Accardi - Responsabile ALT Sud 2

Dott. M. Buccafusco – RUR Sud 2

Dott. C Alessandrini – RI – RUR Sud 2

Dott. P. Tronchin - Responsabile RAM 1

Dott. G. Seminara – Resp. RU RAM 1

Segreteria Nazionale SLC-CGIL

p.c. Personale tutto dei CPD, CSD e PDD.

**Oggetto: SP – Gestione ferie 2014.**

Quando giorno 2 mattino siamo stati informati, da alcuni lavoratori, che l'ALT Sud 2, a firma del Responsabile, ha diramato una nota con la quale si impartivano le disposizioni affinché tutto il personale dovesse fornire una immediata e preventiva programmazione delle ferie, abbiamo sinceramente creduto che tutte le nostre note sindacali sull'argomento, avessero finalmente prodotto l'effetto sperato.

Purtroppo, come di solito accade, il CCNL, gli accordi sindacali e le norme, vengono spesso "interpretate", finendo per stravolgere le finalità stesse per cui erano state sottoscritte dalle parti.

Nello specifico l'ALT ha inteso diramare la disposizione affinché ciascun lavoratore possa, nei primi tre mesi del 2014, poter programmare e quindi fruire, di 7 giorni di ferie dell'anno corrente, "*dato minimo che non tiene conto del residuo 2013*" (un vero dono perché, a conti fatti, sono più di quelli spettanti a chi svolge l'orario di lavoro su cinque giorni).

E' necessario rammentare che "*il periodo di ferie è finalizzato a reintegrare le energie psicofisiche del lavoratore*" (art. 36 comma VI del CCNL) e che il comma VIII dello stesso articolo recita "*La società assicura comunque al lavoratore il godimento di due settimane continuative di ferie nel periodo 15 giugno/15 settembre. In aggiunta la Società assicura, su richiesta del dipendente, un'ulteriore settimana di ferie collocata nel periodo 15 gennaio/15 aprile*".

Non bisogna essere degli esperti contabili per comprendere come un lavoratore, che voglia seguire pedissequamente le disposizioni aziendali e che, quindi, fruisca di 7 giorni di ferie per ogni trimestre, si ritroverà:

1. a non poter fruire, se richiesto, della settimana di ferie nel periodo 15 gennaio/15 aprile, perché i giorni di ferie sono stati fatti fruire mensilmente non appena maturati;
2. di non poter programmare, e quindi fruire, delle due settimane continuative di ferie nel periodo 15 giugno/15 settembre, perché non li avrà ancora maturate in numero sufficiente;
3. che alla fine del 2014, avrà ampiamente superato l'intero pacchetto di giornate a sua disposizione, che sono in totale 25 (.....se si ha più di dieci anni di servizio alle spalle), fruendone potenzialmente 28 (vedi art. 36 comma I del CCNL).

Ricordiamo inoltre, ancora per citare il CCNL vigente, che l'art. 36 comma VI recita, tra l'altro, testualmente "*.....la programmazione e le modalità di fruizione delle ferie sono oggetto di consultazione nell'ambito di uno specifico incontro, da effettuarsi a livello territoriale, entro il primo trimestre dell'anno*", ovviamente con le OO.SS.; ad oggi, ovviamente, ancora nulla di tutto ciò che riguarda il 2014.

Per quanto sopra chiediamo alle SS.LL. in indirizzo, ciascuno per le proprie competenze, la rimodulazione delle disposizioni impartite dall'ALT presso la RAM, così come per il CPD, CSD e PDD, affinché siano in armonia con quanto previsto nel CCNL, evitando ulteriori "fantasiose" e "personalistiche" interpretazioni, da parte dei responsabili dei Centri.

Distinti Saluti

Messina, 03 gennaio 2014.

Il Segretario Generale

(G. Di Guardo)