

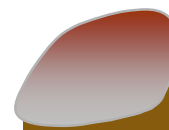
Il Punto ... su . Poste

News ed informazioni periodiche al personale di Posteitaliane

SLC CGIL Messina

Sede Sindacale: Viale Europa 48, scala A, int. 1 - 98123 MESSINA - Tel./Fax: 090-694070

Orario di Segreteria: Lunedì, Mercoledì e Venerdì dalle ore 16,30 alle ore 20,00



Messina, 13/04/2005

Stampato ad uso interno

Nr. 01/2005

NASCE UN NUOVO IMPEGNO SUL FRONTE DEI DIRITTI

L'**SLC-CGIL** a Messina, rinnova il suo quadro Dirigenti, del settore Poste, e si presenta più che mai impegnata su una puntuale e chiara informazione, sulla tutela dei diritti dei colleghi e su una professionale offerta di servizi.

IL NUOVO ORGANIGRAMMA SLC-CGIL Messina – Settore POSTE

ORITI	Biagio	Segretario Generale SLC-CGIL Messina
DI GUARDO	Giuseppe	Segretario Responsabile Settore Poste
STANCAMPIANO	Carmelo	Segretario Settore Poste

Consiglio Direttivo Provinciale

Bertolami Carmelo,	Caminiti Natale,	De Mariano Salvatore,	Di Guardo Giuseppe,
Foti Antonino,	Grioli Angelo,	Imbesi Francesco,	Imbrosci Vincenzo,
Ioppolo Riccardo,	La Fauci Grazia,	Lo Giudice Guido,	Messina Vincenza,
Moschella Carmelo,	Salmeri Loredana,	Squadrato Carmela,	Stancampiano Carmelo,
Zuccarello Maria			

Coordinatore Settore Poste: Caminiti Natale

Resp. Coord. Donne: Gulotta Gaetana Carmela

Componenti R.S.U. – R.L.S.:

Grioli	Angelo	RSU Filiale 1 e PLC
Stancampiano	Carmelo	RSU e RLS Filiale 1 e PLC
Zuccarello	Maria	RSU Filiale 1 e PLC
Di Guardo	Giuseppe	RSU Filiale 2

Coordinamento Donne:

Favazza Anna Concetta,	La Fauci Grazia,
Messina Vincenza,	Olivo Maria Catena,
Passaniti Anna Maria,	Salmeri Loredana,
Squadrato Carmela,	Zuccarello Maria

Revisori dei Conti: Olivo Maria Catena - Piccolo Pietro

Componente Organismo Paritetico Regionale per l'Igiene e la Sicurezza nei luoghi di Lavoro:

Di Guardo Giuseppe

Responsabili unità operative

Bellinghieri	Angelo	C.P.O. Sez. Trasporti	Micalizzi	Sebastiano	Filiale 1 Recapito
Pappalardo	Guido	Polo - U.R. Pistunina	Scandurra	Concetto	Filiale 1 Recapito
Gulino	Giovanni	Polo - U.R. Pistunina	De Marco	Giuseppe	Filiale 2 Recapito
Giannetto	Francesco	Polo - U.R. Via Torino			

SOMMARIO

2 Editoriale	3 Una voce libera ...	5 Distacchi fuori sede	6 recapito
2 Una proposta ...	4 ... orario di lavoro	6 Accordo Biennio	7 Il Controcanto



EDITORIALE

Cari iscritti, lavoratori, amici, simpatizzanti della nostra Organizzazione Sindacale, come probabilmente a Vostra conoscenza, l'SLC-CGIL di Messina ha finalmente superato una lunga e complessa fase di difficoltà interna che ha visto, forse, per troppo tempo, ingessate tutte le nostre energie dietro a personalismi di pochi che male hanno fatto a tanti.

La forza di un'organizzazione come la nostra risiede proprio nel fatto che ne rimangono intatti il prestigio e la dignità a prescindere dagli uomini e dalle donne che, volta per volta, sono chiamati a dirigerla.

In un momento nel quale il Paese è attraversato da una profonda crisi economica e di valori, un Sindacato forte e rappresentativo è, e rimane, l'unico baluardo a difesa dei diritti e delle tutele. Ciò vale ancora di più per i lavoratori di aziende, come Poste Italiane, scosse da altrettanto profondi processi di ristrutturazione e di razionalizzazione.

C'è bisogno di Sindacato, dunque, ma c'è bisogno di partecipazione; i lavoratori devono potersi sentire protagonisti e non spettatori passivi del proprio futuro. Per questo Vi invitiamo a lavorare insieme con noi, a sentirvi "gruppo dirigente" dell'SLC-CGIL.

Questo processo di crescita raccoglie oggi nuova linfa e da maggiore forza e rappresentatività al nostro Sindacato. Un ringraziamento, quindi, va a Carmelo Stancampiano che, da oggi, insieme al suo gruppo di amici, accetta la nuova sfida e si rimette in gioco per far sì che "diritti e solidarietà" siano un percorso di quotidianità accanto a tutti i lavoratori di Poste Italiane.

Concedetemi ora, però, di rivolgere il mio pensiero a chi oggi non è più con noi; a colui che mi sono ritrovato al fianco nel momento in cui accettai la sfida di dirigere questo settore del sindacato con non poche difficoltà. Il mio grazie va a te Nino, amico mio, che ora da lassù ci guarderai e sorriderai di quanto, grazie anche a te, oggi abbiamo raggiunto.

Molto è stato fatto ma altrettanto ci rimane ancora da fare !!! Ed allora buon lavoro a noi perché, con i Vostri consensi, ci possiate dare l'energia per fare sempre meglio.

Giuseppe Di Guardo

UNA PROPOSTA PER COMINCIARE

Una vera rivoluzione ha interessato l'Azienda Poste in questi ultimi anni. Più di 80 mila lavoratori in meno dal 1993 ad oggi, dai 227 mila ai 146 attuali. Più del 30% in meno, rispetto alla stessa data nella nostra provincia. Queste cifre danno uno spaccato preciso su come le Poste Italiane hanno inteso la politica di risanamento in questi anni.

Logica conseguenza di ciò, le condizioni lavorative dei dipendenti sono peggiorate, i carichi di lavoro sono aumentati di oltre il 30%, gli straordinari non vengono pagati, molti diritti previsti dal CCNL restano lettera morta.

A fronte di tutto questo, anche se sotto alcuni aspetti abbiamo le armi spuntate poiché il contratto non ci permette di intervenire su molte materie demandate alla competenza regionale di contrattazione, dobbiamo riconoscere che è stato inefficace l'intervento del Sindacato sia sulla politica gestionale, specie del personale costretto a lavorare spesso in ambienti di lavoro non idonei, che sulla qualità ed efficienza dei servizi.

Se si fa eccezione di qualche isolata se pur lodevole iniziativa di singole Organizzazioni Sindacali, per altro a mio parere insufficiente ad arginare gli effetti di una politica autocratica e vessatoria praticata dal management delle Poste, negli anni più recenti, il resto è stato silenzio.

La conseguenza più evidente a questo stato di cose, è che i lavoratori, quelli che noi pensiamo di rappresentare, si sentono pervasi da un sentimento di solitudine, senza tutele, tant'è che sovente per avere riconosciuti i propri diritti, si vedono costretti a rivolgersi al Giudice.

Come recuperare?

Oggi più che mai, come Organizzazioni Sindacali, abbiamo la necessità di costruire una piattaforma unitaria, che contenga temi come, organici, organizzazione del lavoro, sicurezza sul lavoro, straordinari, ecc., possibilmente da arricchire con il contributo dei lavoratori delle R.S.U. Piattaforma da sottoporre, per una discussione di merito, ai vertici aziendali provinciali.

Se in sede locale non dovessimo avere delle risposte adeguate, la sottoporremo alla Sede Regionale, purché si trovino le soluzioni più adeguate per i lavoratori.

Se si fanno cadere formalismi e rigidità, nel reciproco rispetto dei ruoli e delle parti, possiamo aprire una stagione nuova di relazioni sindacali.

Nessun pregiudizio nei confronti dei due direttori di Filiale, ma solo la giusta richiesta di essere trattati da interlocutori seri, affidabili e coerenti.

Il Segretario Generale B. Oriti

UNA VOCE LIBERA FUORI DAL CORO!



L'uscita in categoria del primo numero di **"IL PUNTO..... SU...POSTE"** coincide con il completamento del nuovo gruppo dirigente dell'**SLC-CGIL** che si radica meglio sul territorio, si struttura in modo più funzionale con l'obiettivo, forse un po' ambizioso ma nel contempo assai stimolante, di diventare vero e proprio punto di riferimento per i lavoratori del Gruppo Poste di Messina e Provincia.

E la coincidenza non è certamente casuale. Quello dell'informazione ai colleghi e agli iscritti, è un problema molto sentito in categoria.

Oggi l'Azienda Poste è infatti in grado di raggiungere tutti i 150.000 dipendenti in tempo reale grazie alla nuova rete INTRANET. Vengono così veicolate sia all'interno che all'esterno dell'Azienda, miriadi di notizie e dipinti scenari idilliaci che spesso hanno davvero poco a che spartire con il clima reale e i problemi che si vivono all'interno di Poste spa.

Siamo bombardati da opuscoli come il "GABBIANO" nel quale i postali d'Italia, rappresentati da sorridenti attori e fasciose attrici, ridono allegri mentre fanno finta di lavorare.

Ma chi abbia la pazienza o la ventura di girare per gli uffici postali d'Italia, di questi lavoratori allegri e spensierati, tirati a lucido, ne vedrà davvero ben pochi. **Al contrario si troverà di fronte: direttori sull'orlo di una crisi di nervi, sportellisti esausti ed esasperati, portalettere trasformati in animali da soma e impiegati di STAFF e addetti CPO mortificati e minacciati quotidianamente di essere spediti dietro qualche sportello.**

Nel contempo si assiste al proliferare in azienda di figure da caporalato, che innescano in categoria un clima di delazione e arrivismo devastante per i diritti dei lavoratori.

Essere ambiziosi non è di per se un reato. L'arrivismo lo è perché immola sull'altare dell'egoismo individuale valori quali il rispetto delle persone e la solidarietà.

Per questo nasce "IL PUNTO... SU...POSTE" il nuovo periodico dell'SLC-CGIL settore Poste di Messina. La nostra vuole essere proprio una voce libera fuori dal coro, senza compromessi o mediazioni di sorta.

DENUNCEREMO CON FORZA IL GRAVE MALESSERE DI TUTTI I LAVORATORI DEL GRUPPO POSTE, LE VESSAZIONI QUOTIDIANE CUI SONO SOTTOPOSTI, LE GRAVI VIOLAZIONI DI DIRITTI SACROSANTI SANCITI DAL CCNL, LE PERSECUZIONI PERSONALI CUI SONO OGGETTO COLORO I QUALI NON SI ADEGUANO AL NUOVO VERBO AZIENDALE, LA PAURA CHE OGGI VIVONO SULLA LORO PELLE TANTI UOMINI E TANTE DONNE CHE NEGLI ULTIMI ANNI NON HANNO LESINATO IMPEGNO E SACRIFICI SULL'ALTARE DEL RISANAMENTO AZIENDALE.

Il nostro modesto Forum, è a disposizione di tutti quei colleghi che vogliano raccontare la loro esperienza lavorativa (e ai quali garantiremo l'anonimato per ovvi motivi), a segnalarci problematiche di varia natura, a darci consigli su iniziative specifiche da intraprendere.

Non abbiamo amici tra i dirigenti aziendali e non ne vogliamo avere. Li consideriamo interlocutori dei quali rispettiamo il ruolo ma a cui non siamo disposti a concedere sconti.

Non dobbiamo chiedere favori, per questo altri sono molto più bravi di noi, ma solo ed esclusivamente diritti e rispetto. E crediamo che tutti i dipendenti del Gruppo Poste questo rispetto se lo siano meritato sul campo. E NON BASTANO LE PERGAMENE A SOTTOLINEARLO.....!!!!!!

LA SEGRETERIA PROVINCIALE SLC-CGIL Settore Poste

INVITO

L'impegno della nuova struttura del SLC-CGIL, settore Poste, sta nella serietà e nei fatti che hanno caratterizzato la vita sindacale dei suoi componenti. Condividi con noi un impegno di serietà che è sicuramente proiettato nel tempo, a difesa dei tuoi diritti, e solo quelli.

Nell'invitarti a formalizzare la tua adesione, ti aspettiamo nei **locali della Sede Sociale a Messina Viale Europa 48, scala A, int. 1**, anche a solo scopo informativo e conoscitivo.

La Segreteria è aperta nei giorni di Lunedì, Mercoledì e Venerdì dalle ore 16,30 alle ore 20,00.

Per ogni eventuale necessità puoi contattarci ai seguenti numeri telefonici:

-B. ORITI 335-7835974

-G. DI GUARDO 335-6654606
= = 329-3008622

-C. STANCAMPIANO
333-1190868

-N. CAMINITI 339-2948737



Gli impegni sono una
cosa seria e si devono
e si possono
mantenere solo tra
persone serie.
... provare per
credere!

SI PARTE DALL'ORARIO DI LAVORO

Alla luce della nuova Sentenza del Tribunale di Roma che rimette in discussione la prestazione lavorativa di un intero settore (Area Quadri), ridando dignità alle figure professionali tra le più sfruttate all'interno dell'Azienda, non può che riproporsi l'assoluta necessità del rigoroso rispetto dell'art. 28 del CCNL.

E' perfettamente inutile girarci attorno, bisogna garantire il rispetto delle 36 ore settimanali ed è un preciso dovere di questa Azienda nel pieno rispetto degli accordi sottoscritti. Non è consentito ancor oltre sentire parlare di prestazioni a "**canna lunga**" o quant'altro al fine di essere sottoposti a striscianti e vergognosi ricatti. Siamo pronti a chiamare in causa l'Ispettorato del lavoro per ogni rigoroso controllo in categoria e su ogni singolo settore, di produzione e/o di staff, affinché nessun collega abbia a sentirsi "fuori dal coro" o più ancora additato come la pecora nera che si presta a facili ostruzionismi.

Ci risulta, e chi ci ascolta sa, che molti colleghi o hanno gettato già la spugna perché stanchi di non avere alcun supporto o peggio ancora perché preda di facili ostruzionismi e minacce.

La loro più totale solitudine, non ha generato null'altro che sconforto e rassegnazione.

Orario sul posto di lavoro per sportellisti, Direttori di UP. Orario di lavoro per corsi e convocazioni varie, fuori sede, comprese le ore di viaggio, focacciate, grigliate, ricchi premi e cotillons. L'Azienda può chiamarci a prestazioni aggiuntive, deve essere un nostro preciso dovere operare con diligenza nel pieno rispetto dei dettami aziendali, abbiamo il dovere di essere presenti sempre. Conosciamo tutto ciò, ne condividiamo l'esigenza e la necessità, ma **tutto questo ha un prezzo** ed è pattuito e, udite un po', si chiama **STRAORDINARIO**. Una parola messa al bando dagli onniscienti che si esaltano solo di luce riflessa. La sola parola che, però, nelle giuste dimensioni, ridarà dignità a chi col proprio sudore ha fatto sì che questa Azienda, a pieno titolo, abbia ad essere sicuro rifugio per i posti di lavoro che offre e per le migliaia di famiglie che da essa traggono quotidiano sostegno.



**C'è ... Poste
per te !**

IL FUTURO ANDRA' IN ONDA **Crescere Comunicando**

Nella consapevolezza di non scoprire l'uovo di Colombo, ci sentiamo di affermare che il principale problema di disagio di una **Categoria** all'interno di un'**Azienda** sta proprio nella difficoltà che si ha nella fase comunicativa tra i due settori, al fine di avere contezza e certezza di norme e regole che ne circoscrivono i rapporti ai vari livelli.

L'Azienda Poste non si scosta da quelli che sono i principi comuni di gestione e raffronto con le generali necessità.

Per questi motivi, **l'SLC-CGIL riparte proprio da qui**. Consapevole, non solo dei bisogni, ma anche e soprattutto della voglia di crescere che si concretizza solo comunicando.

Comunica con noi da protagonista.

Il Tuo futuro è già in onda !

ASSISTENZA FISCALE GRATUITA PER TUTTI GLI ISCRITTI ALLA SLC-CGIL

La Segreteria Provinciale SLC-CGIL ha stipulato una apposita convenzione con il CAF della CGIL che consentirà, a tutti gli iscritti, di usufruire dei servizi fiscali per la compilazione del Mod. 730 e del Mod. UNICO, a titolo **completamente gratuito**.

Gli interessati possono rivolgersi, a **partire dal 18 Aprile, presso la Segreteria Provinciale SLC-CGIL di Viale Europa nr. 48, al Tel. 090-694070, o presso la sede della Camera del Lavoro di Messina in Via Peculio Frumentario, al Tel. 090-662216.**

Inoltre, per venire incontro alle esigenze dei colleghi della Provincia, sono a loro totale disposizione gli stessi servizi presso tutte le Camere del Lavoro dei Comuni della Provincia stessa.

Ricordiamo ai colleghi che usufruendo dei servizi del CAF non incorrono in sanzioni amministrative nel caso di errata compilazione dei modelli fiscali, in quanto sono coperti dall'Assicurazione UNIPOL.

Tutti i nostri rappresentanti di base sono disponibili per qualsiasi informazione, al fine di facilitare il disbrigo di tutte le pratiche fiscali. Inoltre **un Consulente Fiscale sarà presente nella nostra Sede di Viale Europa 48, ogni Giovedì pomeriggio, dalle ore 17,00 in poi, per eventuali ulteriori chiarimenti.**

DISTACCHI e **CONVOCAZIONI FUORI SEDE**

(Corsi pomeridiani e quant'altro).

Alla luce delle ripetute convocazioni in Filiale per Corsi, consegna budget e lavate di capo varie, l'Azienda ha sempre provveduto, su richiesta, a pagare le sole ore di convocazione, addirittura solo quelle previste, trascurando, come se ciò fosse poca cosa, le ore di viaggio che i dipendenti sono chiamati ad affrontare, soprattutto se provenienti da località considerevolmente distanti.

Tanto per citarne alcune, Francavilla, Roccella Valdemone, S. Domenica Vittoria.

Ebbene, a fronte di un **D.L. del 2003 nr. 66** il quale sancisce che **“qualsiasi periodo in cui il lavoratore sia al lavoro, a disposizione del datore di lavoro e nell'esercizio della sua attività o delle sue funzioni” è da considerarsi a tutti gli effetti Lavoro Ordinario.**

Nonostante ben tre Sentenze della Corte di Cassazione nr. 5359 del 10/04/01, nr. 1202 del 03/02/00 e nr. 13804 del 09/12/99



la nostra Filiale ancora non dà corso ai relativi pagamenti così come in diritto al lavoratore. Solo in qualche caso, espressamente richiesto, viene affermato che **“si autorizzano le ore effettive, con riserva di ulteriori determinazioni”**.

Potrebbe essere considerato un passo avanti, ma sicuramente non può ritenersi soddisfacente fin quando non viene pagato tutto il relativo dovuto.

Alla luce di quanto sopra, e per quanto in diritto, si invitano i colleghi, interessati a prestazioni straordinarie fuori sede, a voler richiedere, ogni qualvolta ve ne siano i presupposti, in sede di inserimento dati in WEB, **la corresponsione della prestazione straordinaria, anche per le ore di viaggio**, citando le sentenze di cui sopra, in quanto espressamente dovute a seguito dell'impegno a cui l'Azienda ci chiama per recarci presso sedi diverse da quella di appartenenza.

COLLEGA, PER FAVORE, MI PASSI **. LA BACCHETTA MAGICA !**

Una volta si sosteneva che la vita fosse tracciata da opportunità. Il pensare positivo, che a gran voce, da più parti viene blaterato, ci porta, inevitabilmente, ancora a credere in ciò.

Per i postali, però, a quanto sembra, le opportunità si sono ridotte a due: **“la bacchetta magica”** o **“la lampada di Aladino”**.

Pertanto dovendo seriamente approfondire il problema, delle due l'una; o ci sbrighiamo a tirar fuori le due opportunità sopra citate o, per favore, ci si venga a dire come fare, nei tempi e nei modi messi a disposizione, a toglierci di dosso tutte le assurde responsabilità che quotidianamente ci vengono scaricate.

Parliamo di tenuta dossier, ricerca titoli, accertamenti patrimoniali, lettura circolari, stampa e-mail, trasmissione dati vari per commercializzazione, movimento fondi, ecc. ecc., e solo per attività di retroportello, a cui va aggiunta la disponibilità per i servizi alla clientela, dal semplice francobollo alla più complessa operazione finanziaria con il relativo rischio cassa, ma i numeri si sa “non contano niente”.

E l'orario di lavoro? Di quante ore deve essere composta la giornata?

Una cosa è certa, **abbiamo la ferma intenzione di dovere e potere dire la nostra . . . e la diremo, con forza.**

Non si può più andare avanti “giocando” sulle responsabilità che, anche se a cascata, vanno a cadere sempre più verso il basso.

Avere **la responsabilità di dire “bisogna fare” non è, e non può essere paragonata alla responsabilità di “chi deve fare”, e su ciò si sta giocando molto.**

Absolutamente si deve essere, dignitosamente ed oggettivamente, messi in condizioni di poter fare.

Ci rendiamo perfettamente conto, e per questo ritorneremo sull'argomento sviscerandolo in ogni sua sfaccettatura.

Bisogna che, a tutti, sia data serenità al proprio lavoro, siano essi Sergenti, Caporali o Soldati semplici.

Ad ognuno la sua, ottimizzando sistemi e procedure in **tempi e modi oggettivamente operabili e raggiungibili.**



ACCORDO PER IL RINNOVO DEL BIENNIO ECONOMICO

A tempo di record, a poco meno di quattro mesi dalla scadenza, le OO.SS. e l'Azienda Poste hanno raggiunto un'intesa per il rinnovo del Biennio Economico 2005/2006. Adesso l'accordo, prima di essere ratificato, passerà al vaglio dei lavoratori che voteranno in merito nel corso di apposite assemblee.

QUANTO VERRA' IN TASCA DEI LAVORATORI POSTALI?

Lo stipendio aumenterà in media (fascia C) di EURO 97,50 DI CUI:

RECUPERO INFLAZIONE 2003-04 € 14,62

INFLAZIONE ATTESA 2005-06 € 65,81

PRODUTTIVITA' DI SISTEMA € 17,07

Tale aumento sarà scaglionato in tre tranches:

1) MAGGIO 2005 EURO 46,32

2) MARZO 2006 EURO 21,93

3) OTTOBRE 2006 EURO 29,25



Inoltre è stata prevista un'indennità Una Tantum di EURO 150,00 che sarà corrisposta con lo stipendio del mese di maggio 2005

Aumenti interessano anche la parte accessoristica dello stipendio, per intenderci quella legata ai premi.

INDENNITA' DI CASSA : passa dagli attuali EURO 82,63 a 89,24 e soprattutto non ci sarà più differenza nell'erogazione del premio tra sportelli servizi finanziari e sportelli servizi postali.

SISTEMA DI REFEZIONE : Il buono pasto per il personale che effettua la prestazione oraria settimanale di 7,12 ore suddivise in cinque giorni passa da Euro 3,10 a 4,00 al giorno. Per tutto il personale che usufruisce dell'indennità di cui all'art. 78 comma II del vigente CCNL tale indennità passa da Euro 13,52 a 26,00.

UNO SGUARDO sul ... RECAPITO

... o, forse, è meglio dire sull' "Accordo sul Recapito" recentemente sottoscritto tra le OO.SS. e Poste SPA, nonché sulle mille interpretazioni che lo caratterizzano.

Ci sembra, per questo, quanto mai urgente porre l'attenzione almeno su un punto saliente dell'accordo stesso e fare alcune precisazioni. Ci soffermeremo, quindi, sui criteri di sostituzione delle unità assenti a vario titolo.

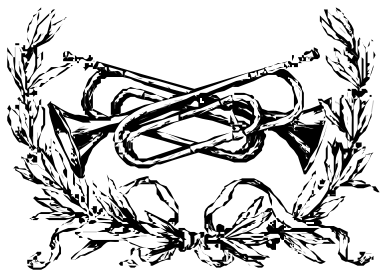
Com'è noto l'accordo suddetto prevede, infatti, che dopo aver provveduto alla copertura di tutte le zone di recapito attualmente scoperte, l'Azienda garantisca un ulteriore percentuale minima del 6% e massima del 9% a copertura delle ferie non estive e non natalizie; ciò, attraverso azioni di riequilibrio territoriale e, ove questo non fosse possibile, ricorrendo a personale non flessibile (lavoratori a tempo indeterminato full-time, part-time ed apprendisti).

Per le ulteriori esigenze connesse ad assenze programmate quali ferie estive-natalizie, lunghe assenze, astensione obbligatoria per maternità, aspettativa, ecc. si ricorrerà sia al personale non flessibile (part-time verticale) sia al personale flessibile (interinali, C.T.D.).

Infine, per le assenze non strutturali e non prevedibili, si ricorrerà ai meccanismi di sostituzione (leggi abbinamento) con le limitazioni, ormai note, delle 2 ore giornaliere e delle 10 ore mensili (è prevista la facoltà per il portalelettere di superare detto limite mensile, previo firma di assenso su apposito modulo (valida solo per quel giorno); non è prevista, invece, alcuna deroga al limite giornaliero delle due ore).

Pertanto, stabilito che "l'abbinamento" è da considerarsi prestazione aggiuntiva, al portalelettere può essere richiesta la sostituzione di un collega per un massimo di due ore giornaliere (non è prevista alcuna deroga a tale norma) e per un massimo di dieci ore mensili; questo, solo nei casi di assenze non strutturali e non prevedibili, quali malattie brevi, malattie prolungate (limitatamente al tempo necessario al reperimento della sostituzione con personale preposto) e ferie non programmate (improvvisi), ove non vi sia personale di scorta disponibile.

Va da sé che le ferie richieste per tempo e, specialmente, quelle di cui è l'ufficio a richiederne la programmazione, debbano, necessariamente, intendersi come programmate e, pertanto, per queste, non è previsto l'obbligo d'abbinamento. Resta, invece, immutata, per il dirigente dell'ufficio, la facoltà di respingere, per motivate esigenze di servizio la avanzata richiesta di ferie.



IL CONTROCANTO

Da qualche tempo in Azienda qualcuno cerca i più audaci e originali esempi per incentivare gli uffici postali a raggiungere tutti i Budget loro assegnati. Si tratta dell'arcinota tecnica del bastone e della carota. Prima si comincia con la dolcezza: carissimo collega, sono certo che saprai muovere tutte le leve per..... La seconda fase è quella dei richiami a illustri esempi del passato - o di natura storica (NAPOLIONE) o politico-pedagogica (GHANDI). La terza fase è quella puramente aziendale: caro direttore visti i risultati se non si recupererà il gap maturato saranno intrapresi i provvedimenti gestionali contrattualmente previsti.

Nulla di nuovo sotto il sole. Ma non ci saremmo certamente aspettati, che in questa galleria di personaggi per così dire di supporto all'azione di "indirizzo aziendale" venisse inserito anche Gesù Cristo con tanto di citazione di versetto biblico.

L'iniziativa, certamente opinabile e dal sapore vagamente blasfemo, ha urtato non poco la suscettibilità di molti lavoratori credenti.

Ma se proprio si vuole citare Gesù Cristo, ci permettiamo di ricordare il famoso: "GLI ULTIMI SARANNO I PRIMI" che ci sembra più azzeccato in questo clima aziendale di classifiche e premi per i top ten.

Avvisi

Nella prossima uscita, che ci impegniamo a cadenzare con regolarità, vi daremo tutte le indicazioni per la regolare fruizione dei servizi relativi ad attestati di servizio, ricongiunzioni, pratiche infortuni e cause di servizio, mettendovi a disposizione la Struttura Provinciale Centrale per qualsivoglia necessità.

Saremo altresì presenti con una rubrica per i Quadri ed una per il Coordinamento Donne.

Chiunque, inoltre, volesse intervenire ponendoci dei quesiti, al fine di ricevere maggiori chiarimenti, può farlo facendoci pervenire la richiesta all'indirizzo di posta elettronica specificato:

slc@cgilmessina.it

..... VICINO A TE !

=====

... il mio ... Punto!

Condividere serietà , impegno e professionalità significa essere capaci di crescere e confrontarsi nel rispetto di ruoli ed individualità che ci appartengono e che non possono essere in nessun modo gratuitamente calpestati.

..... a presto !