

RIUNIONE PERIODICA

art. 11, commi 1 e 2, D.Lgs. 626/94
per l'anno 2006

Roma,
19 aprile 2007

S&S - Gestione e coordinamento
sicurezza sul lavoro

Posteitaliane

Indice

- Organizzazione della Safety
- Organizzazione Datori di Lavoro
- Organizzazione delle deleghe
- Struttura Medici Competenti
- Consuntivo riunioni art. 11 sul territorio
- Consuntivo formazione
- Analisi dati statistici degli infortuni
- Obiettivi futuri

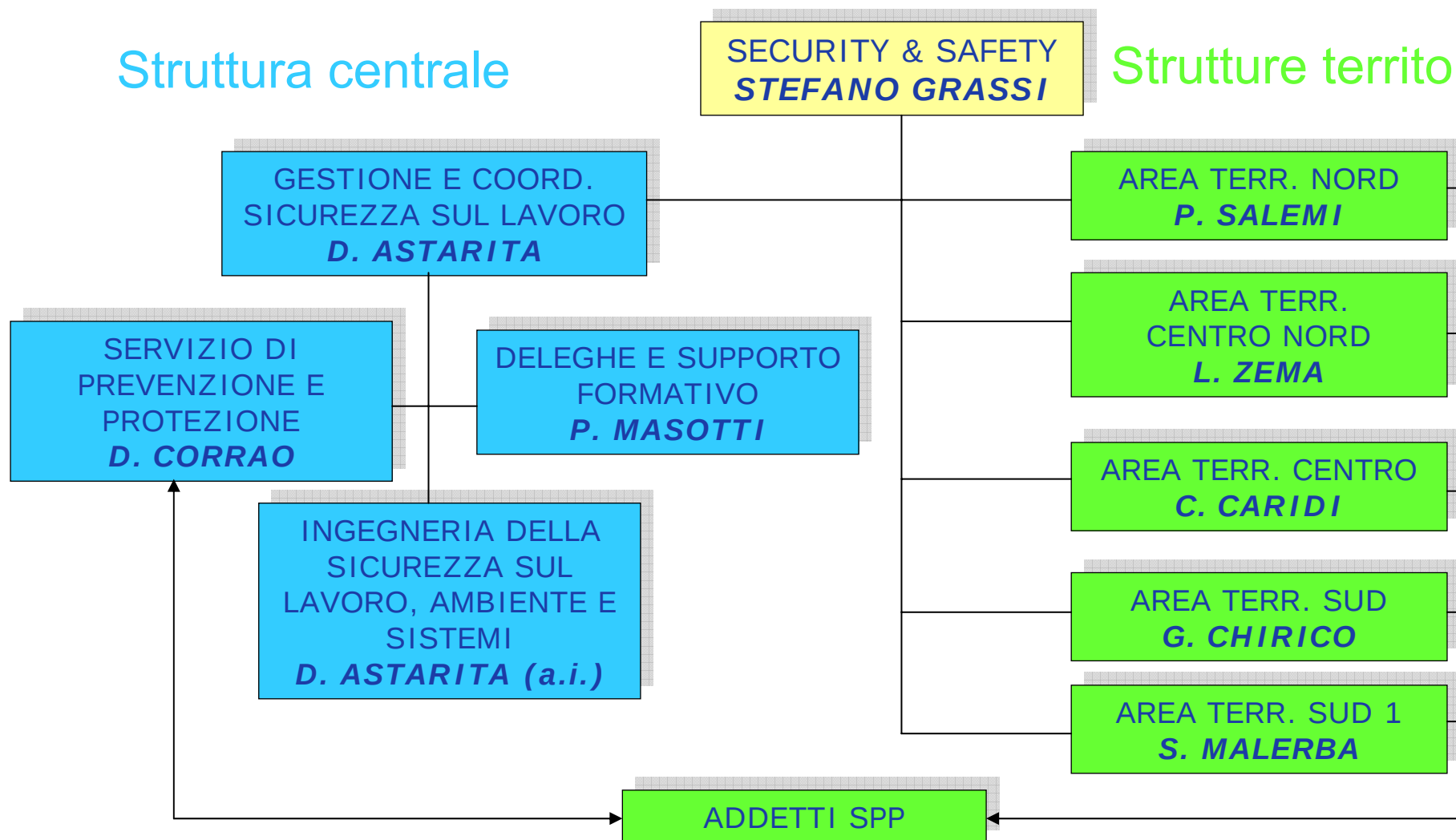
Consuntivo riunioni ex art. 11

- Occasione per effettuare il consuntivo di tutte le attività svolte nel corso del 2006 e introdurre gli obiettivi e i progetti per il 2007

Organizzazione Safety

Struttura centrale

Strutture territoriali



Individuazione Datori di Lavoro/Responsabili Unità Produttive

- Nell'ottica di una sempre maggior integrazione tra gestione dei processi produttivi ed il presidio della sicurezza, il C.d.A., ha individuato

32 Datori di Lavoro

- 9 Responsabili U.P. Country Manager
- 11 Responsabili U.P. Aree Logistiche Territoriali
- 12 Responsabili U.P. di Strutture centrali.

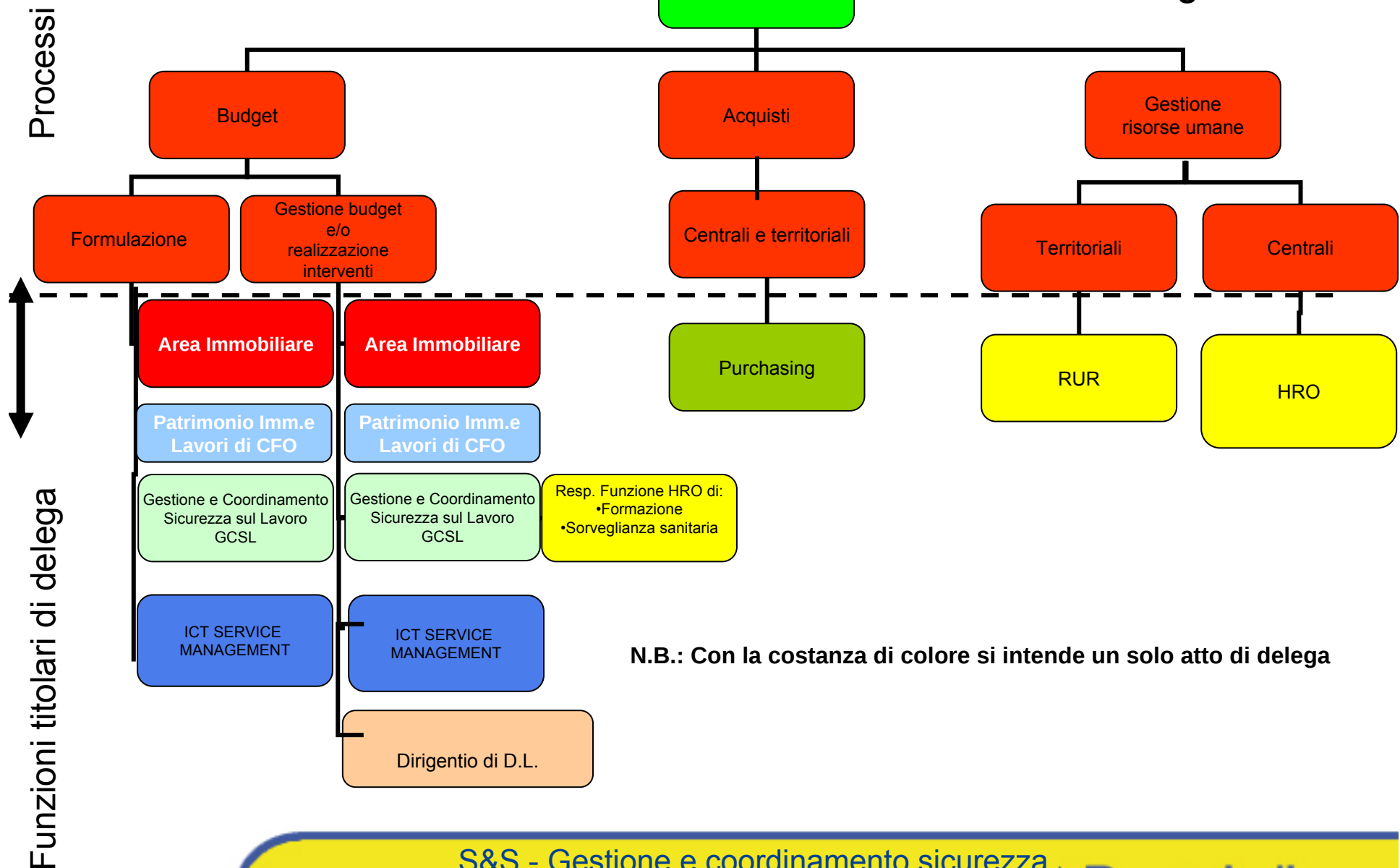
Il Responsabile Security & Safety è individuato D.L. oltre che per le proprie Strutture, anche per le Direzioni Centrali che non hanno dipendenze sul territorio.

Il sistema delle deleghe

- E' stato definito e a breve sarà operativo, il nuovo sistema di deleghe che traduce quanto previsto:
 - dalla Delibera del C.d.A. del 2 ottobre 2006;
 - dall' attuale situazione organizzativa aziendale.
- Nel progettare tale sistema di deleghe si è privilegiato di:
 - mantenere ai soggetti da delegare, compiti e responsabilità propri, pur fornendo al DL gli strumenti necessari per esercitare a pieno l'autonomia tecnico-funzionale e finanziaria riconosciuta dal C.d.A.;
 - formalizzare, attraverso le deleghe predisposte, le responsabilità inerenti i processi aziendali riguardanti sicurezza e igiene del lavoro e tutela ambientale. Pertanto sono state definite deleghe nei confronti di soggetti aziendali i quali, per compiti istituzionali propri ed in relazione al Documento di Valutazione Rischi elaborato dal DL, sono responsabili di particolari processi in materia 626 e quindi titolari di delega per quanto attiene alla:
 - formulazione del budget e realizzazione degli interventi;
 - acquisto di beni e servizi;
 - organizzazione e gestione del personale.

DATORE DI LAVORO

Schema della delega del D.L.



Sorveglianza sanitaria:

Alla luce del nuovo sistema dei 32 Datori di Lavoro delineato dal Cd.A.

l'attuale sistema di sorveglianza sanitaria prevede:

- **1 Medico Coordinatore Centrale**
- **5 Medici competenti di macroarea** con i compiti, tra gli altri, di consulenza e supporto ai MCT su problematiche specifiche e di interfaccia sia con il MCC sia con Strutture aziendali di RU e S&S.
- **56 Medici competenti territoriali** nominati dai D.L. su base regionale e provinciale

Il Medico Coordinatore Centrale illustrerà nel seguito il consuntivo dei dati biostatistici

Progetti formativi – attività 2006

Consuntivo generale:

Totale edizioni **1.813**

Totale persone formate **19.594**

Totale ore erogate **68.382**

La Responsabile di Deleghe e Supporto Formativo illustrerà nel seguito il consuntivo della formazione

Riunioni territoriali ex art. 11

- Partecipazione dei Datori di Lavoro alle riunioni
- Evidenziata da tutte le parti in causa la necessità imprescindibile di un rapporto più stretto e costruttivo tra Azienda e RR.LL.S.
- Apertura di nuovi confronti costruttivi diretti.

Il Responsabile SPP illustrerà nel seguito il consuntivo delle riunioni periodiche

Analisi dei dati statistici degli infortuni

Infortuni – serie storica

Descrittore	Anno di esercizio											Δ% 2005-2006
	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006					
							1° trim.	2° trim.	3° trim.	4° trim.	Dato progressivo al 31/12/2006	
n. eventi	12.264	13.867	14.118	12.793	12.526	12.807	3.469	2.898	2.984	3.212	12.563	-1,91%
n. dipendenti	173.855	166.452	160.427	157.341	155.397	152.598	150.351	154.044	157.616	155.553	154.391	+1,18%
n. eventi ogni 100 dipendenti (tasso%)	7,05	8,33	8,8	8,13	8,06	8,39	2,31	1,88	1,89	2,06	8,14	-3,04%

Infortuni – riepilogo per struttura

Struttura	n. infortuni				
	1° trim.	2° trim.	3° trim.	4° trim.	Dato progressivo al 31/12/2006
CNS	1.840	1.176	923	714	4.653
COO	1.357	1.640	2.013	2.390	7.400
Altre strutture	272	82	48	108	510
Totale	3.469	2.898	2.984	3.212	12.563

Infortunati – riepilogo per struttura con il completo trasferimento del recapito da CNS a COO al 31/12/2006

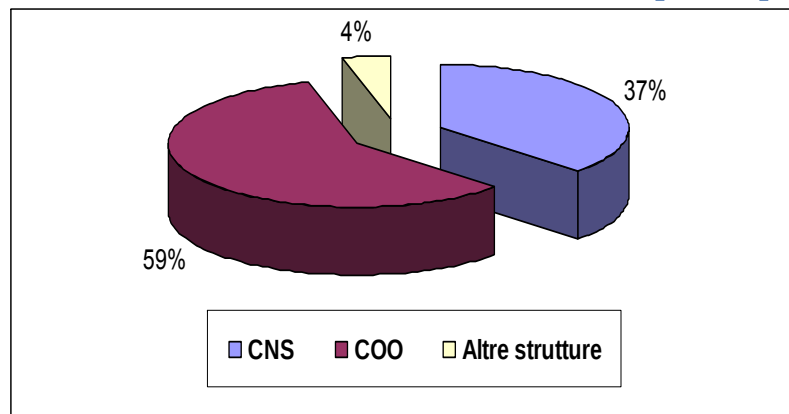


Grafico 1 – distribuzione % per strutture (dato progressivo al 31/12/2006)

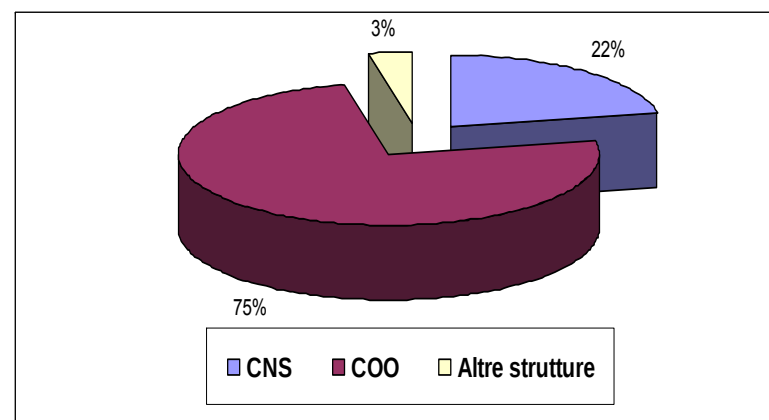


Grafico 2 – distribuzione % per strutture al completamento del passaggio del recapito da CNS a COO (dato relativo al 4° trimestre 2006)

Nel Grafico 2 è raffigurata la distribuzione degli infortuni, articolati per struttura, riferita al solo 4° trimestre. Poiché il processo di passaggio del recapito da CNS a COO, nel corso di tale periodo, si è quasi completamente realizzato, il grafico fornisce una indicazione più realistica della distribuzione degli infortuni per struttura.

Infortuni – durata

Struttura	1-3 gg	4-40 gg	> 40 gg	Totale	Mortali
CNS	215	3.242	1.196	4.653	0
COO	301	5.175	1.924	7.400	3
Altre strutture	10	355	145	510	0
Totale	526	8.772	3.265	12.563	3

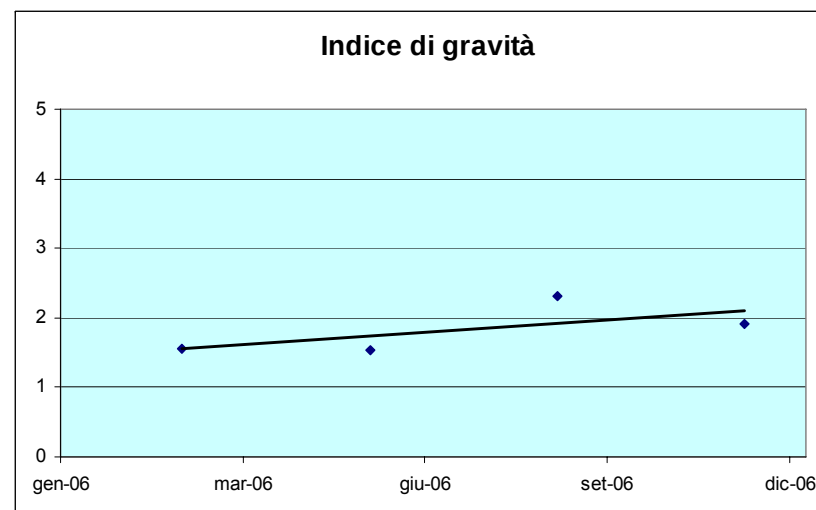
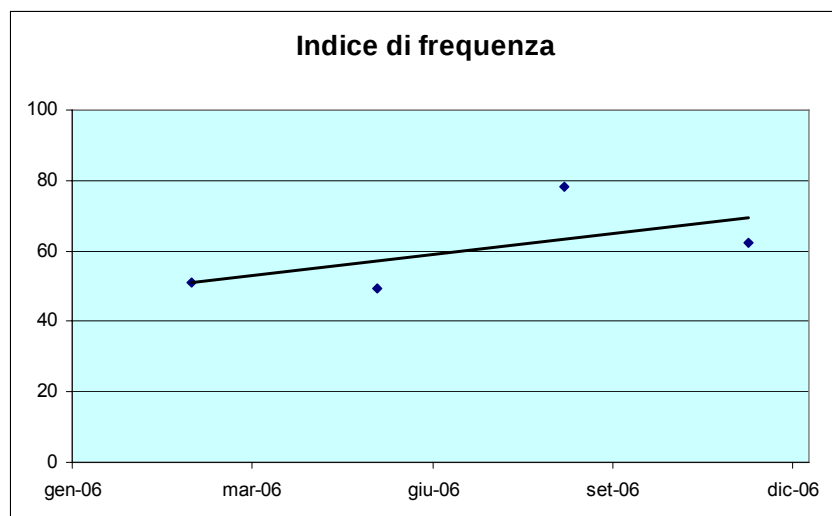
Infortuni – indici frequenza e gravità

Struttura	F	G	H	GA
CNS	38,51	1,36	120.822.776	164.609
COO	100,20	3,42	73.850.248	252.687
Altre strutture	48,28	1,76	10.563.469	18.627
Totale	61,21	2,12	205.236.494	435.923

F: Indice di frequenza (numero infortuni x ogni milione di H lavorate)
G: Indice di gravità = giornate perse per infortunio x ogni 1.000 H lavorate
H: ore lavorate.
GA: giornate perse per infortunio.

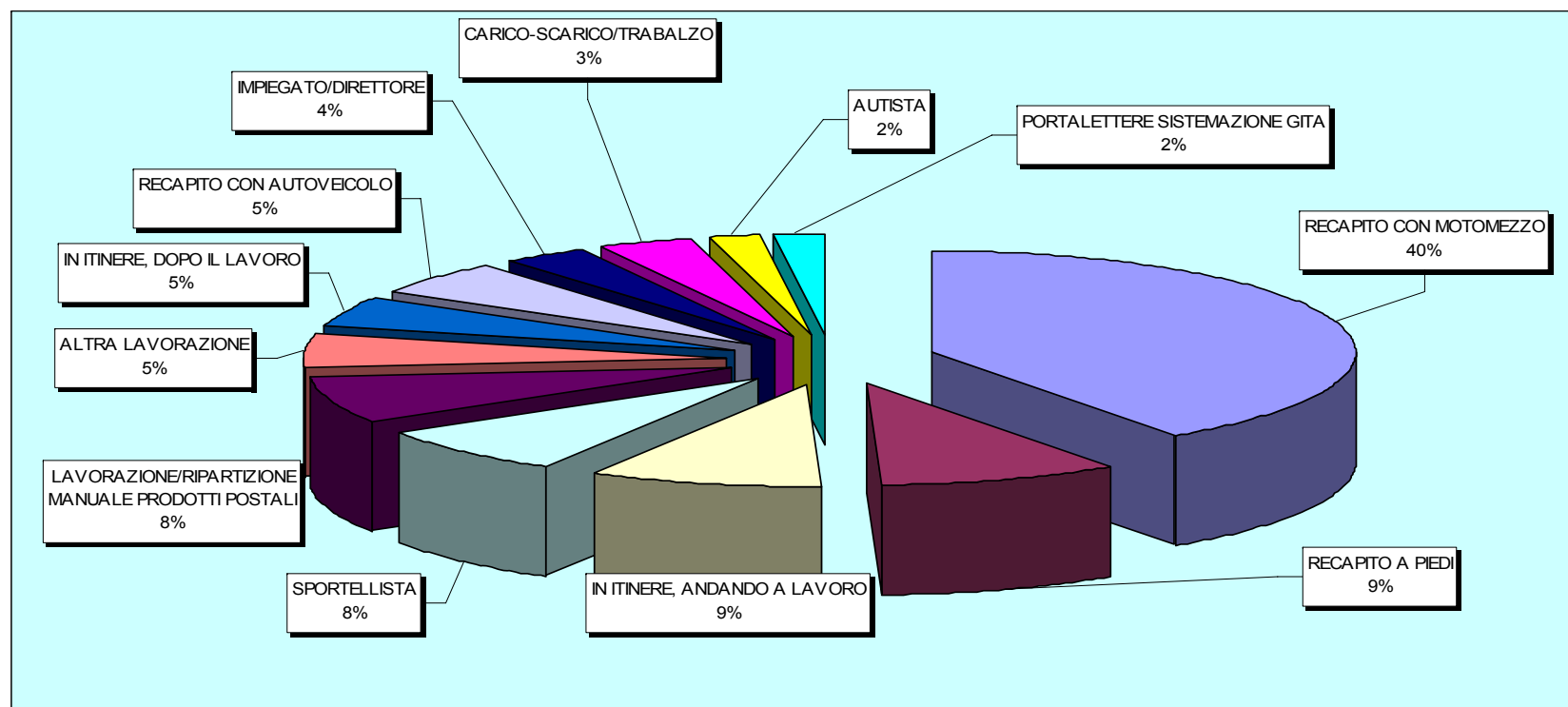
Al 31/12/2006 si registra, pertanto, una perdita di quasi 436.000 giornate, cui corrisponde un indice di gravità pari a 2,12.

Infortuni – indicatori e costi

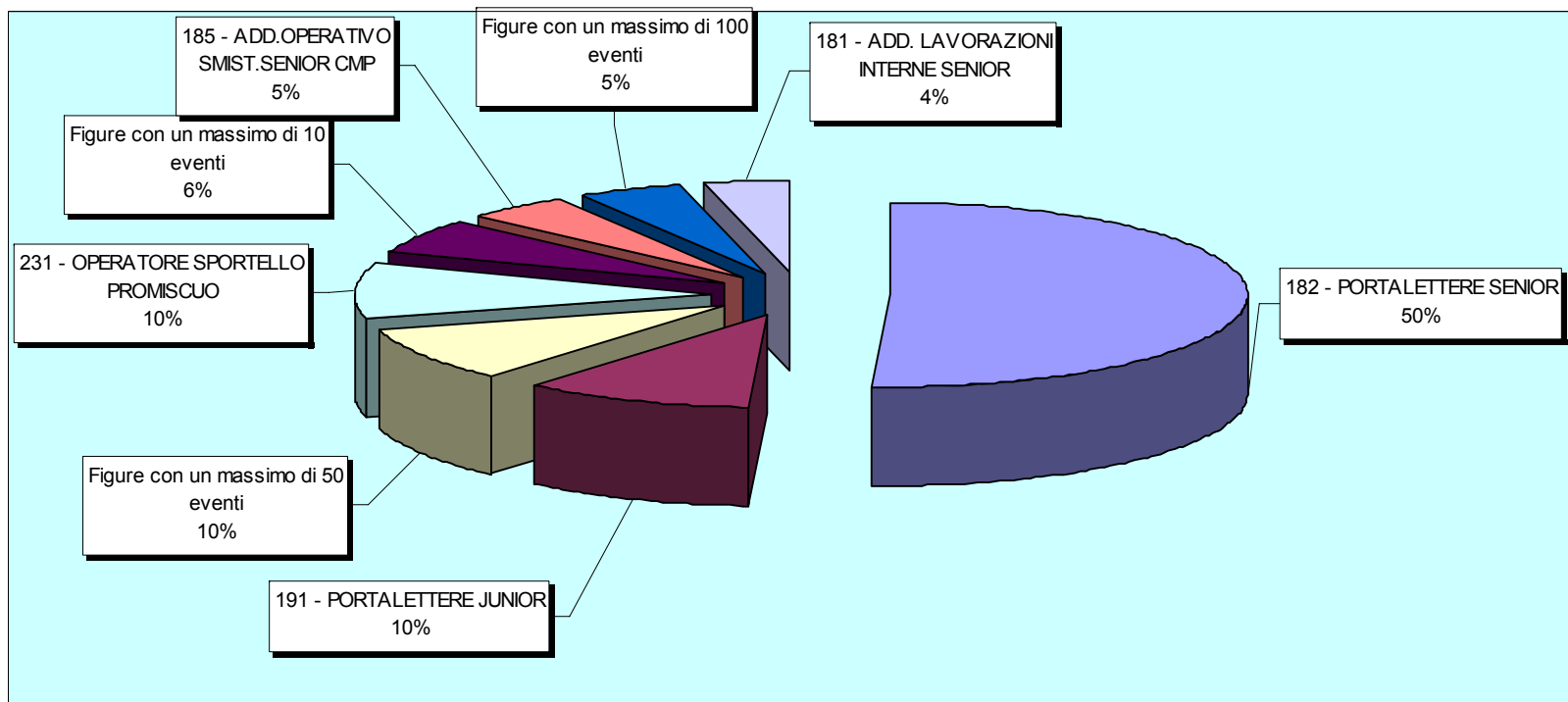


Costi per infortuni	Costi diretti	18 milioni €
	Costi indiretti (dimensionamento dell'organico, straordinari, danni alle attrezzature in genere ecc.)	80 milioni €
	Totale	98 milioni €

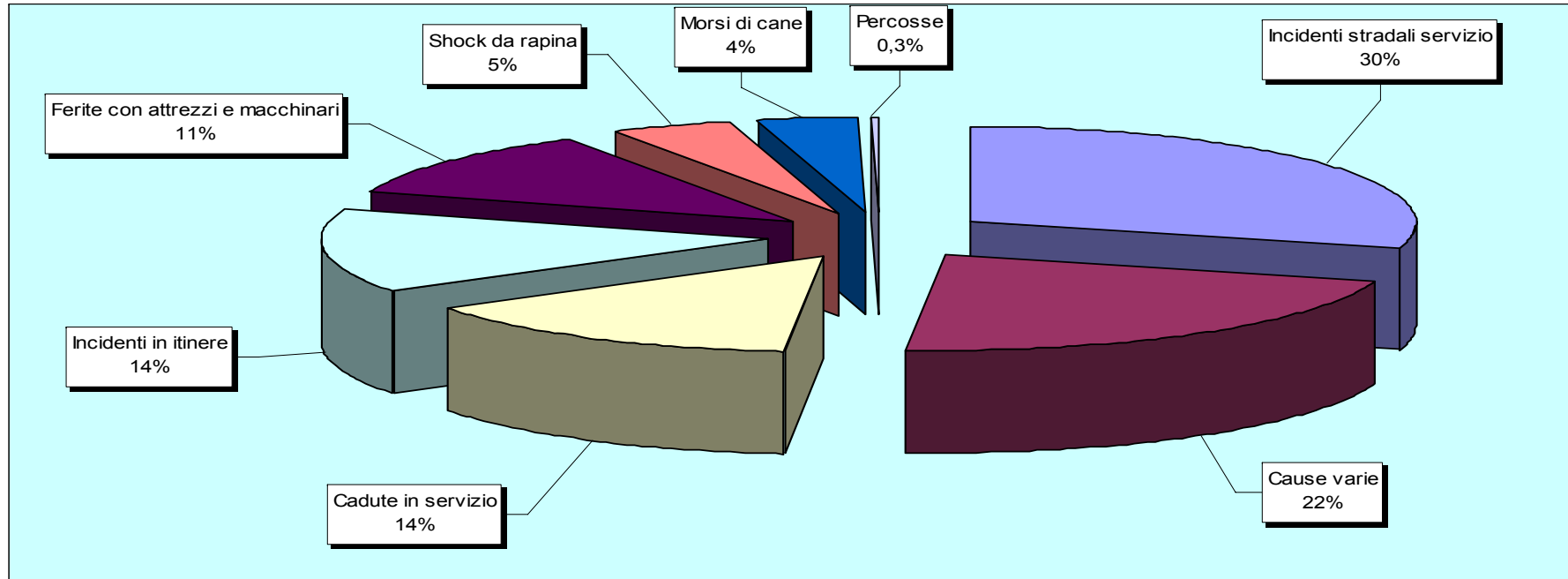
Infortuni – lavorazioni esposte



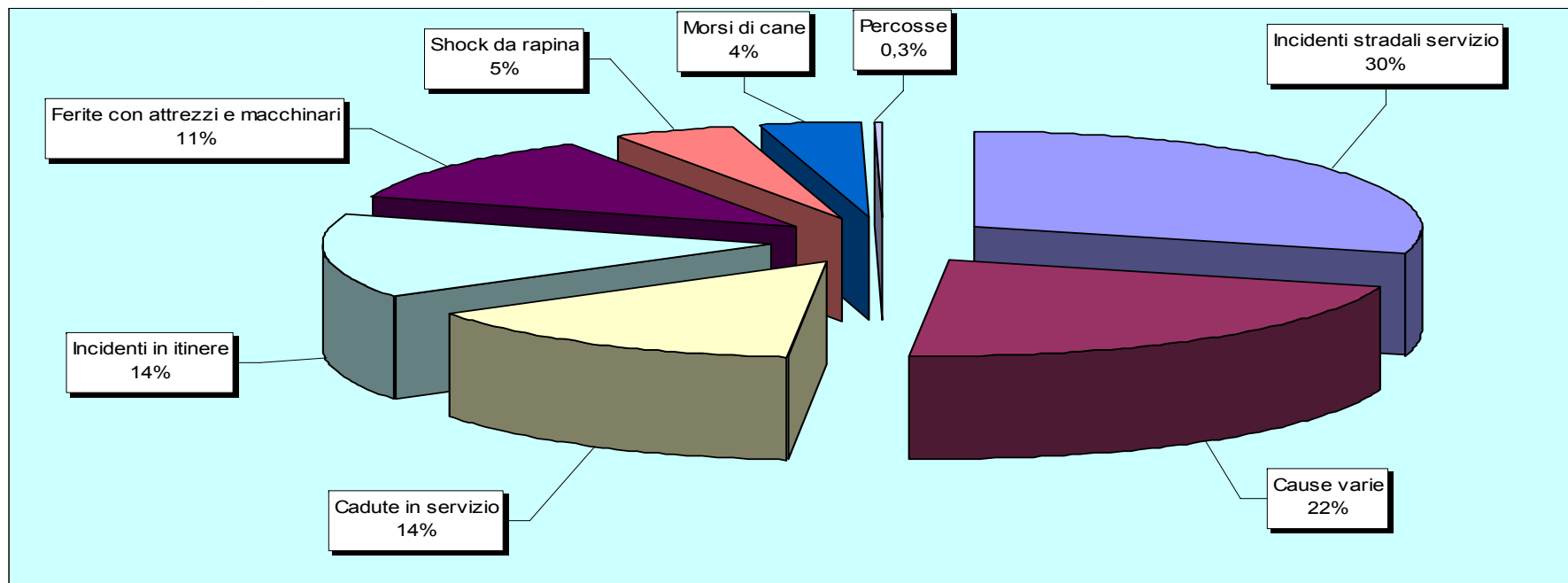
Infortunati – figure professionali



Infortuni – cause di infortunio 1/2



Infortuni – cause di infortunio 2/2



Obiettivi futuri

Revisione generale del Documento di Valutazione dei Rischi

- Documento personalizzato per Datore di Lavoro e per Unità Produttiva
- Valutazioni dei rischi orientate al singolo sito lavorativo
- Valutazioni specifiche del rischio rapina e del rischio VDT

Obiettivi futuri

Indagine sul fenomeno infortunistico

- E' allo studio una nuova metodologia di indagine sul fenomeno infortunistico che permetterà di individuare, oltre alle cause:

Obiettivi futuri

- le misure di prevenzione immediate da mettere in atto a cura del Preposto per evitare che avvengano episodi analoghi nel breve periodo;
- le misure di prevenzione definitive che possono coinvolgere i Dirigenti Delegati o i Datori di Lavoro allo scopo di limitare eventi analoghi anche nel lungo periodo;
- le misure di prevenzione non presenti nel DVR in vigore e che, pertanto, necessitano di una valutazione. Tali dati potrebbero dare origine ad un aggiornamento del DVR o all'emissione di specifiche Procedure di sicurezza.